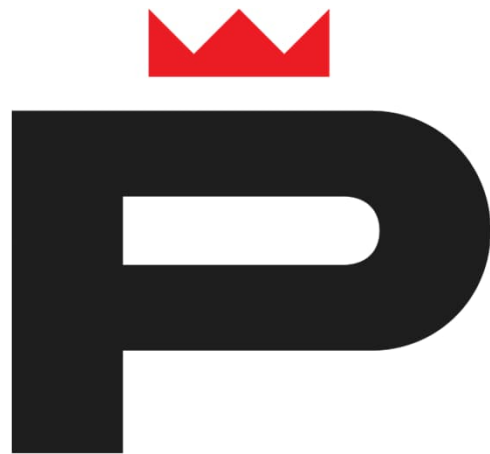




# **Porin tavoitteet ja toimenpiteet lyhyesti kerrottuna toimintakaudella 2020-2024**



| Tavoite |                                                                                                                                                                                                                             | Toimenpide                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | <b>Lapsivaikutusten arvioinnin (LAVA) käyttöönoton ja systemaattiseen toteuttamisen tueksi on kunnassa käytössä selkeät ohjeistukset. Lapsivaikutusten arviointia tekee yhdessä pätevien ammattilaisten joukko.</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ohjeistuksen laadintatyöryhmän perustaminen</li> <li>- Ohjeistuksen laatiminen</li> <li>- Arviointilomakkeen laadinta/käyttöönotto</li> <li>- Sopiminen päätöksistä, jotka toimivat käyttöönoton pilotteina</li> <li>- Arviointikoulutukset toimijoille</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2       | <b>Kunnan toiminnan suunnittelussa huomioidaan haavoittuvassa asemassa ja syrjinnän vaarassa olevien lasten ja perheiden näkökulma.</b>                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Erilaisten perhetyyppien tarkastelu lapsiperheiden edistynyt analytiikka –hankkeen (LEA) tuloksia hyödyntämällä → ohjaa mm. eri palvelujen parantamiseen</li> <li>- Yhdenvertaisuus- ja ihmisoikeuskoulutus koko henkilöstölle</li> <li>- Selvitys lasten ja nuorten kokemuksista syrjinnästä ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta Porissa kyselyn avulla</li> </ul>                                                                                                                                                                                                       |
| 3       | <b>Lapsen oikeudet (etenkin yhdenvertaisuus, osallisuus, lapsen edun harkinta, oikeus elämään ja kehittymiseen) sisältyvät lasten kannalta keskeisiin, koko kuntaa ohjaaviin asiakirjoihin, ohjelmiin ja suunnitelmiin.</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kunnan asiakirjojen kartoittaminen ja lapsen oikeuksien lisääminen ko. asiakirjoihin (mm. hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma - kotouttamissuunnitelma - osallisuus- tai vuorovaikutussuunnitelma - oppilaitosten yhdenvertaisuussuunnitelma - oppilaitosten tasa-arvosuunnitelma - kunnan toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma (ei henkilöstöä koskeva) - kunnan toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma (ei henkilöstöä koskeva)</li> <li>- Suunnitelmien seuranta ja arviointi valtuustokausittain tai kun asiakirjan päivitys on ajankohtainen.</li> </ul> |



| Tavoite |                                                         | Toimenpide                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4       | Lasten ja nuorten yksinäisyyden kokemuksen vähentäminen | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Henkilöstökoulutukset</li> <li>- Toimenpidesuunnitelma yksinäisyyden vähentämiseksi</li> <li>- Lasten ja nuorten palvelujen järjestämisessä toteutetaan toimintoja, joiden katsotaan vähentävän yksinäisyyttä.</li> <li>- Lasten ja nuorten vertaistuen vahvistaminen, vuorovaikutustaitojen sekä empatian vahvistaminen</li> <li>- Varhaiskasvatuksen, koulun ja oppilaitoksen yksiköissä luodaan rakenteita, joiden kautta yksinäisyyttä voidaan torjua.</li> <li>- Kummi- ja tukioppilastoiminta sekä tutor-toiminta</li> <li>- Harrastamisen Suomen mallin mukainen toiminta – Porin harrastushybridi               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Erityisenä painopisteenä toiminnassa on etsivä harrastustoiminta, jonka ajatuksena on löytää ne lapset ja nuoret, joilla ei ole vielä mielekästä harrastusta.</li> </ul> </li> </ul> |
| 5       | Tiedottamisen kehittäminen                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuorten käyttämien viestintäkanavien aiempaa laajempi hyödyntäminen sekä ajan hermolla pysyminen.</li> <li>- Aktiivisesti yhdessä lasten ja nuorten kanssa pidetään viestiminen ajan tasalla.</li> <li>- Kyselyt lapsille ja nuorille heidän käyttämistään viestintäkanavista ja sovelluksista</li> <li>- Henkilöstökoulutukset</li> <li>- Lasten ja nuorten palveluista sekä vaikuttamismahdollisuuksista tiedottaminen näkyvämmäksi.</li> <li>- Lasten ja nuorten sekä nuorisovaltuuston mukaanotto tiedottamisen kehittämiseen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

