

JÄRJESTÖ- KUNTAYHTEISTYÖ OSANA HYVINVOINTIJOHTAMISTA – AVUSTUSUUDISTUKSEN MERKITYS JA VAIKUTUKSET PORISSA

PÄIVI ERKKO, 2022

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN YAMK-TUTKINTO
MONIALAINEN JA YHTEENSOVITTAVA JOHTAMINEN,
SOSIONOMI (YAMK)

DIAKONIA-AMMATTIKORKEAKOULU

YHDISTYSILTA 26.4.2023



TUTKIMUKSEN TAUSTALLA:

- Porin kaupungissa toteutettu järjestöavustuksia koskeva avustusuudistus ja kaupungin tahtotila järjestö-kuntayhteistyön kehittämiseen
- Hyvinvointialueet vuoden 2023 alusta alkaen -> muutosvaihe sosiaali- ja terveysalan järjestöjen osalta
- Satakunnan järjestöstrategia 2035
- Yhteistyötahot:
 - Porin kaupunki www.pori.fi
 - Satakunnan yhteisökeskus www.yhteisokeskus.fi

TUTKIMUSKYSYMYKSET:

- Millaisia kokemuksia porilaisilla järjestö- ja kuntatoimijoilla on järjestö-kuntayhteistyöstä?
- Millainen on Porin kaupungin avustuskäytäntöjen nykytila ja kehittämistarpeet?
- Miten järjestö-kuntayhteistyö toteutuu osana hyvinvointijohtamista Porissa?

AINEISTON KERÄÄMINEN

Kyselytutkimus:

- Webropol-lomake lähetettiin kaikille Porin kaupungin avustuksia (vuosina 2020-2021) hakeneille järjestöille. Järjestöjen kyselyyn vastasi: 103/362 (28,5%)
- Porin kaupungin avustustyöryhmän jäsenille ja järjestöavustuksista vastaaville henkilöille. Kaupungin edustajien kyselyyn vastasi: 7/19 (36,8%)

KYSELYYN VASTANNEET

Järjestöt (n=103)

- PRH:n yhdistysluokituksen mukaisesti eri alojen järjestöjä
- Porin kaupungin eri avustusmuotoja hakeneita
- Yli puolella vastanneista vuosittaiset kokonaiskulut alle 20 000 €
- 67% ei palkattua henkilöstöä, 23% 1-10 palkattua työntekijää ja 10% 11 työntekijää tai enemmän

Porin kaupungin edustajat (n=7)

- Avustustyöryhmän jäseniä
- Kaupungin järjestöavustuksista vastaavia henkilöitä
- Edustavat eri toimialoja

JÄRJESTÖJEN KOKEMUKSIA JÄRJESTÖ-KUNTAYHTEISTYÖSTÄ

- Taloudellinen tuki rahallisena avustuksena tai edullinen/maksuton tilojen käyttömahdollisuus merkittävä osa yhteistyötä
 - Euromääräisesti pienikin avustussumma voidaan mieltää arvostuksen osoituksena
- Hyvä asiakaspalvelu ja toimivaksi koettu vuorovaikutus kaupungin henkilöstön kanssa
- Luottamus ja arvostus yhteistyössä; usko yhteistyömahdollisuuksiin, kokemus että kaupungin kiinnostus järjestöjä kohtaan on kasvanut
- Toivotaan oman osaamisen ja ammattitaidon hyödyntämistä entistä enemmän, toisaalta huoli vapaaehtoisvoimin toimivan järjestön resursseista sitoutua yhteiseen kehittämistyöhön
- Järjestöillä koulutus- ja koordinoititarpeita, joihin toivotaan kaupungin panostusta
- Yhteistyön jatkokehittämisen kokee tarpeelliseksi 66% järjestöistä

KAUPUNGIN EDUSTAJIEN KOKEMUKSIA JÄRJESTÖ-KUNTAYHTEISTYÖSTÄ

- Taloudellinen avustaminen merkittävää. Yhteistyötä tehty myös toimitilasioissa, toiminnan järjestämisessä, viestinnässä ja ostopalveluissa.
- Järjestöjen toiminta laadukasta, asiantuntevaa ja ammattitaitoista
- Yhdessä tekemisen koetaan laajentavan palveluja ja lisäävän molemminpuolista osaamista
- Porin kaupungin strategia on tullut enemmän esille
- Järjestökentän kokonaiskuva vahvistunut
- Yhteistyön jatkokehittämisen kokee tarpeelliseksi 71% vastaajista

HYVÄÄ JA TOIMIVAA

- Uudet avustuskäytännöt: sähköinen asiointi, haku- ja raportointikäytännöt, aikataulut selkeytyneet
- Avustustoiminnan ja päätöksenteon läpinäkyvyys lisääntynyt
- Avustusuudistus kehittänyt järjestö-kuntayhteistyötä ja lisännyt järjestöjen ja kaupungin arvostusta toisiaan kohtaan
 - Myönteinen ja arvostava ilmapiiri molemminpuolinen kokemus
- Avustusuudistuksen myötä järjestöt kehittäneet
 - omaa toimintatapaansa ja sisältöjä, lisätty yhteistyötä, kehitetty raportointia, arviointia tai viestintää

KEHITETTÄVÄÄ

- Vuoropuhelun lisäämisen ja kehittämisen tarve
 - Lisää konkreettista yhteistyötä: toimintaa, tapahtumia, viestintää, ja nimetyt yhteyshenkilöt (järjestöjen toive)
 - Yhteistyön organisointi ja rakenteet selkeämmäksi: suunnitelmallisuus, jatkuva kehittäminen mutta myös pysyvien käytäntöjen luominen (kaupungin edustajat)
 - Järjestöjen osallisuuden lisääminen
- Avustustoiminnan kehittäminen
 - Yhdenvertaisuuden ja tasapuolisuuden lisääminen eri kohderyhmien ja kaupungin reuna-alueiden osalta (järjestöt)
 - Konkreettisia ehdotuksia avustusmuotoihin, aikatauluun, raportointikäytäntöihin, sähköiseen lomakkeeseen (järjestöt)
 - Oman toiminnan ja päätöksentekoprosessin kehittäminen (kaupungin edustajat)

JÄRJESTÖ-KUNTAYHTEISTYÖ OSANA HYVINVOINTIJOHTAMISTA

- 74% vastanneista järjestöistä toivoo kaupungilta tukea tai yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhönsä
- Strategisten painopisteiden nivoutumista avustusehtoihin pidettiin tärkeänä
- Suuri osa järjestöistä kokee, etteivät ole tietoisia kaupungin strategiasta
- Osallistumismahdollisuuksia ja järjestöjen osallisuutta strategiaprosessiin ei ole riittävästi
- Hyvinvointialueelle siirtyminen: huoli tutkimushetkellä avoinna olevista rakenteista ja järjestöavustusten toteutumisesta vuonna 2023

JOHTOPÄÄTÖKSET 1/2

- Taloudellinen avustaminen järjestö-kuntayhteistyön perustaa
- Tarve ja tahtotila yhdessä tekemiselle, yhteistyön merkitys muutostilanteissa
 - Sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen uudistus
 - Koronapandemia ja Ukrainan sota
 - Elinkustannusten nousu
- Porissa tarve avustusuudistukselle on ollut ilmeinen
 - Uudistusta kiitellään, mutta samalla esille nousee monia jatkokehittämisen aiheita
 - Kehitti järjestö-kuntayhteistyötä ja loi positiivista henkeä ja yhteistyötä järjestöjen ja Porin kaupungin välille
 - Avustusuudistuksen myötä monet järjestöt kehittivät myös omaa toimintaansa

JOHTOPÄÄTÖKSET 2/2

- Järjestöt ja Porin kaupunki tarvitsevat toisiaan nyt ja tulevaisuudessa
- Järjestöjen osuus kaupungin strategian laadinnassa ja tietoisuus siitä oli vähäistä
 - Järjestöt toimivat merkittävinä hyvinvoinnin ja terveyden edistäjinä, tavoittavat heikoimmassa asemassa olevia kohderyhmiä jne
 - Osallisuuden lisääminen välttämätöntä niin strategiatyön toteuttamisessa kuin kompleksisten ongelmien ratkaisemisessa yhdessä
- Järjestö-kuntayhteistyö tarvitsee monialaista ja yhteensovittavaa tiedolla johtamista

EHDOTUKSIA JATKOTUTKIMUKSEN JA KEHITTÄMISEN AIHEIKSI:

- Järjestö-kuntayhteistyön yhteiskehittämisen prosessi
- Avustusehtojen, myönnettyjen avustusten ja niiden käytön raportoinnin analyysi
- Järjestö-kuntatasolla tapahtuneen yhteistyön muuttuminen ja siirtyminen järjestö-
maakuntatasolle

LISÄÄ TIETOA:

- Päivi Erkon tutkimus kokonaisuudessaan:
 - <https://urn.fi/URN:NBN:fi:amk-2022112023204>
- Porin kaupunki:
 - Avustukset: <https://www.pori.fi/avustukset>
 - Yhdistysyhteistyö: <https://www.pori.fi/yhdistusyhteistyö>
- Satakunnan yhteisökeskus:
 - <https://www.yhteisokeskus.fi/>

KIITOS!

Päivi Erkko

Kehittämisasiantuntija

Konsernipalvelut / Strategia- ja hyvinvointiyksikkö

Porin kaupunki

+358 44 701 4389

paivi.erkko@pori.fi